POLITICA SOCIALE

Data: 1 febbraio 2022

La Società **LP_GROUP S.R.L..** si impegna a rispettare tutti i requisiti di responsabilità sociale previsti dagli accordi ILO cogenti ratificati, al fine di tutelare il personale aziendale e garantire il rispetto della diversità, di rispettare le leggi nazionali vigenti e applicabili al proprio settore di attività e alla propria realtà operativa.

La mission aziendale della **LP_GROUP S.R.L.**, definita all'interno di questa Politica Sociale, è definita dai seguenti obiettivi generali:

- Nell'applicazione dei requisiti fondamentali del lavoro, l'organizzazione terrà in debita considerazione i diritti e gli obblighi stabiliti dal diritto nazionale,
- L'Organizzazione non deve utilizzare il lavoro minorile:
  - non deve assumere lavoratori di età inferiore ai 16 anni,
  - Nessuna persona di età inferiore ai 18 anni è impiegata in lavori pericolosi o pesanti se non ai fini della formazione nell'ambito delle leggi e dei regolamenti nazionali approvati.
  - deve vietare le peggiori forme di lavoro minorile.
- I rapporti di lavoro sono volontari e basati sul reciproco consenso, senza minaccia di sanzione.
- Non ci sono prove di pratiche indicative di lavoro forzato o obbligatorio, come ad esempio:
  - violenza fisica e sessuale
  - lavoro vincolato
  - trattenuta della retribuzione/compreso il pagamento della quota di assunzione e/o il pagamento della caparra per l'inizio del rapporto di lavoro
  - limitazione della mobilità/movimento
  - conservazione del passaporto e dei documenti di identità
  - minacce di denuncia alle autorità.
- L'organizzazione deve garantire che non vi siano discriminazioni sul lavoro e occupazione: le pratiche di impiego e occupazione non sono discriminatorie.
- L'organizzazione rispetta la libertà di associazione e l'effettivo diritto alla contrattazione collettiva:
  - I lavoratori possono costituire o aderire a organizzazioni di lavoratori di propria scelta;
  - rispetta la piena libertà delle organizzazioni dei lavoratori di redigere le proprie costituzioni e regole.
  - rispetta i diritti dei lavoratori di impegnarsi in attività lecite relative alla formazione, adesione o assistenza a un'organizzazione di lavoratori, o di astenersi dal fare lo stesso, e non discrimina né punisce i lavoratori per aver esercitato tali diritti.
  - negozia con le organizzazioni dei lavoratori legalmente costituite e/o rappresentanti debitamente selezionati in buona fede e con il massimo impegno per raggiungere un accordo di contrattazione collettiva.
  - Permette che gli accordi di contrattazione collettiva siano attuati laddove esistono.

Tutto il personale è tenuto a conoscere la presente Politica Sociale in relazione ai propri compiti e al proprio livello di responsabilità ed ha l'obbligo tassativo di operare in accordo con quanto previsto.

L'Alta Direzione si impegna a fornire le risorse necessarie per un adeguato addestramento del personale e per un efficiente mantenimento dei suddetti obiettivi al fine di raggiungere i più alti livelli in termini di massima soddisfazione di tutti gli addetti.

La presente politica deve essere diffusa a tutto il personale della **LP_GROUP S.R.L.** attraverso evidenze in bacheca e attività formative, e disponibile al pubblico, nelle forme di comunicazione possibili.

LAMEZIA TERME (CZ), 01/02/2022

La DIREZIONE
__LP GROUP SRL__